

# VerbanoNews

Le news del Lago Maggiore

## **Elezioni RSU negli ospedali Sette Laghi: “L’impegno Nursing Up per risolvere i problemi della scriteriata esternalizzazione forzata”**

Alessandra Toni · Saturday, April 12th, 2025

In vista delle **elezioni dei rappresentanti sindacali aziendali negli ospedali dell’Asst Sette Laghi** che si terranno i prossimi **14,15 e 16 aprile**, abbiamo rivolto quattro domande alle sigle sindacali che si presentano.

### **Le domande**

- 1) Quali sono le principali richieste che avete raccolto tra i dipendenti?
- 2) Tra i problemi: turni pesanti, difficoltà nei rifornimenti di medicinali e beni, parcheggi, contratto integrativo qual è, secondo voi, la criticità maggiore ?
- 3) Se eletti, la prima cosa per la quale vi impegnerete
- 4) Un appello ad andare a votare

---

### **Le risposte di Massimo Bertuzzo candidato RSU di Nursing Up all’Asst Sette Laghi**

#### **Quali sono le principali richieste che avete raccolto tra i dipendenti?**

Raccogliamo da sempre il crescente malcontento di infermieri, ostetriche e personale di supporto. Le nostre richieste si concentrano su:

- Turni di lavoro che richiedono un impegno psico-fisico sempre maggiore, senza il corrispondente riconoscimento economico e la necessaria sicurezza personale.
- Carenze strutturali nei reparti, con mancanze di materiale farmaceutico e di magazzino essenziali per garantire un’assistenza di qualità ai cittadini, soprattutto nei presidi periferici (Cittiglio, Luino, Angera, Tradate, Velate)
- Difficoltà organizzative, evidenti soprattutto nell’Ospedale di Circolo, dove la carenza di parcheggi adeguati per chi lavora durante i turni diurni compromette l’efficienza e la sicurezza del personale, e all’ospedale Filippo del Ponte, dove i lavoratori sono costretti a pagare un alto e iniquo canone mensile, recentemente aumentato, per poter parcheggiare nel multipiano di via Nino Bixio:

per quest'ultimo chiediamo di poter avviare delle trattative per poter trovare una soluzione più giusta a favore dei nostri colleghi del "Del Ponte"

Queste problematiche, affrontate da tempo con l'Azienda, hanno generato risposte interlocutorie e insufficiente impegno nel risolverle.

**Tra i problemi: turni pesanti, difficoltà nei rifornimenti di medicinali e beni, parcheggi, contratto integrativo qual è, secondo voi, la criticità maggiore?**

Riteniamo ingiusto cercare di graduare una serie di problematiche che riteniamo tutte ugualmente gravi e meritevoli di un'attenzione immediata.

Siamo stupiti dalla risposta della politica, come dimostra l'introduzione dell'Assistente Infermiere, che sembra negare il diritto dei professionisti sanitari non medici a una retribuzione in linea con la media OCSE, e dal rinnovo del CCNL che non prevede la possibilità di evolvere professionalmente per tutti gli infermieri. La posizione assunta dalla Federazione, e da altre sigle che, pur dichiarandosi sostenitrici, appaiono disallineate nel firmare rinnovi di contratto che non tutelano adeguatamente i diritti dei professionisti, è per noi inaccettabile. Incalzeremo la politica affinché affronti seriamente la fuga degli operatori verso l'estero – e in particolare in Svizzera – e fornisca risposte concrete, non solo in termini economici, ma anche strutturali, per fermare questa emorragia.

**Se eletti, la prima cosa per la quale vi impegnerete**

Il primo impegno, se eletti, sarà quello di continuare a incalzare l'Azienda per risolvere in via prioritaria i disservizi relativi a farmacia e magazzino, problematiche strettamente connesse a una politica scriteriata di esternalizzazione forzata. Ci impegneremo in incontri diretti e tavoli di confronto per ripristinare un servizio adeguato, fondamentale per garantire un'assistenza di qualità ai cittadini, che, non dimentichiamolo, siamo anche noi.

**Un appello ad andare a votare**

Invitiamo calorosamente infermieri, ostetriche e personale di supporto a non accontentarsi di soluzioni provvisorie e a non firmare rinnovi di contratto che non tutelino adeguatamente i loro diritti. La situazione a Varese è critica e merita una risposta immediata e decisa: la battaglia per condizioni dignitose e per la valorizzazione della professionalità è aperta e, per vincerla, abbiamo bisogno della partecipazione di tutti, nessuno escluso. Nursing Up è pronto a lottare per voi, ma serve che ogni professionista si faccia sentire. Andate a votare per costruire insieme un futuro in cui il settore pubblico sia veramente tutelato.

**I candidati RSU di Nursing Up**

**SE NON VUOI CHE GLI ALTRI  
DECIDANO PER TE**

→   
**BARRA IL SIMBOLO  
ED ESPRIMI 2 PREFERENZE**

**ELEZIONI RSU**  
**14, 15 E 16 APRILE  
2025**

**VOTA NURSING UP**

- 1. BERTUZZO MASSIMO**
- 2. FOIS CESARE**
- 3. CLEMENTE MICHELE**
- 4. RIVELLI ANNARITA**



This entry was posted on Saturday, April 12th, 2025 at 2:34 pm and is filed under [Lavoro](#), [Salute](#). You can follow any responses to this entry through the [Comments \(RSS\)](#) feed. You can skip to the end and leave a response. Pinging is currently not allowed.